

В диссертационный совет Д 224.008.01,  
созданный на базе ФГБУ ВНИИ труда  
Минтруда России

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Нины Геннадьевны  
«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной  
России», выдвинутой на соискание учёной степени доктора экономических наук по  
специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством:  
экономика труда

Развитие отечественного рынка труда предполагает оценку и оптимизацию конъюнктуры спроса и предложения. Именно поэтому, актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений, поскольку роль рынка труда в современной экономике трудно переоценить. Формирование структуры рынка труда является основной составляющей в обеспечении конкурентоспособности современной экономики. Главным субъектом исследования является занятость молодежи. Именно она составляет ту часть трудовых ресурсов, которая может совершенствоваться и способна наиболее динамично реагировать на изменения социально-экономической ситуации в стране. Важным направлением исследований в сфере труда и занятости является изучение неравенства в положении представителей различных социально-демографических групп на рынке труда. Изучение масштабов и причин дискриминации отдельных категорий трудовых ресурсов на рынке труда важно с точки зрения понимания особенностей функционирования рынка труда, исследования уровня и качества жизни населения, дифференциации доходов, а также выработки государственной политики по регулированию рынка труда. В этой связи необходимо отметить важность и актуальность данного диссертационного исследования.

Автором рассмотрены теоретические основы исследования конъюнктуры рынка труда, показано, что удовлетворенный спрос на труд может носить полноценный и вынужденный характер, предложены типы равновесной конъюнктуры рынка труда в зависимости от характера удовлетворенного спроса на труд. Автор вполне обоснованно определил, что молодежный сегмент рынка труда отличается профессиональной, квалификационно-компетентностной, территориальной неустойчивостью предложения и характеризуется наличием признаков вторичного рынка труда (низкая заработная плата, нестабильная и неофициальная занятость, частичное или полное отсутствие социальных гарантий), что усложняет управленческое воздействие на конъюнктуру молодежного сегмента рынка труда и требует разработки оригинального организационно-экономического механизма формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Особое внимание в диссертационной работе уделено деятельности государственной службы занятости населения по решению вопросов молодежной занятости. Сформирована институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, которая основана на сопоставлении уровня трудоустройства молодежи и показателей, характеризующих состояние рынка труда (уровень и продолжительность регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности, доля молодежи в численности обратившихся за содействием в поиске работы). Разработан механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью



этапов и совокупностью элементов (профессиональный, квалификационно-компетентностный, территориальный) в процессе их непрерывного взаимодействия. Предложены практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России. Все положения, выносимые автором на защиту, представляют научную ценность. Выводы и рекомендации автора имеют практическое значение.

Изложение материала в автореферате логично, диссертант демонстрирует хорошее знание предмета исследования и способность к обобщениям. Тем не менее, имеются замечания по содержанию автореферата:

1. Говоря об особенностях молодежного сегмента рынка труда, автор не приводит данных по уровню молодежной безработицы, а это очень важная характеристика состояния рынка труда молодежи. Считаем, что целесообразно было привести эти данные по России и в частности по отдельным регионам страны.
2. Автором проведен расчет профессионального коэффициента напряженности по данным Республики Башкортостан и сделан вывод о том, что «рынок труда современной России характеризуется профессиональным дисбалансом» (с.17). Считаем, что некорректно делать подобный вывод, проведя расчеты только по одному региону страны, либо требуется обоснование почему автор делает такой вывод.
3. В системе формирования предложения (с.29) автор предлагает такое направление как развитие навыков карьерного целеполагания, но не поясняет при помощи каких инструментов их возможно развивать.

Однако, отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки данного исследования. Если судить по автореферату, то можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Вишневецкой Нины Геннадьевны отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а соискатель заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор кафедры государственного управления и управления человеческими ресурсами Байкальского государственного университета,  
доктор экономических наук, профессор

Былков Владимир Георгиевич

25 ноября 2019 года

Контактные данные: Байкальский государственный университет  
664003, г. Иркутск ул. Ленина 11,  
телефон 890866613247  
E-mail BylkovVG@bgu.ru

